Osakkeen toiminnan vuodet

2010–2019

Toiminta käynnistyy

2010 - 2015



- Toiminta käynnistyy valtionavustuksen turvin Osaava-ohjelmassa. Kohderyhmänä on perusopetuksen henkilöstö ja toimintaa koordinoi yksi työntekijä.
- Ensimmäinen kaupunkiseudun perusopetuksen henkilöstön yhteinen vesopäivä Treduka järjestetään 2015.

Hanketoiminnasta pysyväksi palveluksi

2016

- Nykymuotoinen Osake käynnistyy. Toiminta organisoidaan vastuukuntamallilla, ja sitä hallinnoi Tampereen kaupunki.
- Kohderyhmä laajenee varhais-kasvatukseen ja lukiokoulutukseen.





Seutuyhteistyö vahvistuu

2017

- Osakkeen seudullinen ohjausmalli saa alkunsa. Tampereen kaupunkiseudun kuntayhtymä tuo lisää rakennetta ohjaukseen.



Ensimmäiset yhteiset oppimateriaalit ja arviointi

2018

- Aivot käyttöön -digioppimateriaalin tekeminen alkaa.
- Ensimmäinen seudullinen arviointi on kuudesluokkalaisten oppilasarviointi, joka tuottaa tietoa arviointikäytänteistä ja antaa toimenpide-ehdotuksia.





Hanketoiminta laajenee

2019



- Osakkeen hallinnollinen vastuu siirtyy Lempäälän kunnalle.
- Laaja tutoroinnin kehittämistyö ulottuu perusopetuksesta lukioihin ja koko Pirkanmaalle.



- Hyvinvoiva koululainen -hanke kehittää lapsilähtöistä, hyvinvointia ja oppimista tukevaa koulupäivää Pirkanmaalla.
- Ammatillisen osallisuuden arviointi tarkastelee kasvatus- ja opetusalan ammattilaisten osallisuuden kokemuksia.

2020–2023

Digiloikka muuttaa palveluja

2020

- Koronapandemia vauhdittaa verkkokoulutusten, tallenteiden ja verkkokurssien käyttöönottoa.
- Psyykkisten ja sosiaalisten oppimisympäristöjen arviointi tuo tietoa hyvinvoinnista ja turvallisuudesta varhaiskasvatuksessa ja kouluissa.





Oppimisen tuki vahvistuu

2021





- Oppimisen tuen ja inkluusion kehittäminen vahvistuu varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa laajojen kehittämishankkeiden myötä.
- Sitouttavan kouluyhteisötyön SKY-hankkeessa työtä tehdään laajassa seudullisessa osaajaverkostossa ja vaikutetaan perusopetuslain muutoksiin ja kansallisiin ohjeisiin.





Vaikuttavuutta arvioidaan

2022

- Osakkeesta tehdään laaja ulkoinen arviointi, jonka tulokset ovat erinomaiset ja antavat suuntaviivoja tulevaan. Arvioinnin pohjalta toimintaa päätetään jatkaa vastuukuntamallilla.
- Lasten ja nuorten osallisuuden arviointi tuottaa tietoa osallisuuden kokemuksista ja rakentaa mallia niiden vahvistamiseen ja seurantaan.





Palvelut monipuolistuvat

2023

- Talouden ja hallinnon tarkastus antaa Osakkeen toiminnalle parhaan A-luokituksen.
- Monialaisen yhteistyön arviointi tuottaa tietoa verkostomaisen työtavan tilanteesta varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.
- Tutkintoon johtavien ryhmien toteutus alkaa, ja ensimmäisessä ryhmässä aloittaa 25 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa.



2024–2027

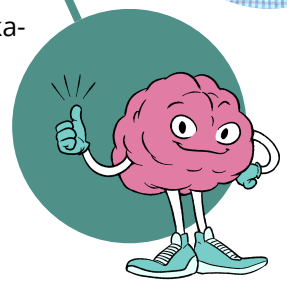
Toiminta vakinaistuu

2024



- Osakkeen hallinnollinen vastuu siirtyy Tampereen kaupungille toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Henkilöstö vakinaistetaan, ja Osakkeella työskentelee kaksi henkilöä.
- Aivot-oppimateriaalit valmistuvat ja tavoittavat nyt 20 000 käyttäjää kaupunkiseudulla sekä 10 000 sen ulkopuolella.
- Osakkeen koordinoimat Treduka-messut kokoavat yhteen 6 000 osallistujaa.





Yhteinen suunta vahvistuu

2025



- Visio ja kehittämissuunnitelma 2033 valmistellaan yhdessä sivistysjohdon kanssa.
- Kohti turvallista koulua -hanke yhtenäistää kiusaamisen vastaisia seudullisia toimintamalleja.
- Pedagogisen tuen arviointi selvittää varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tukitoimien toteutumista, järjestelyjä ja osaamistarpeita.
- Tavallisen koulutusmäärän lisäksi esi- ja perusopetuksen oppimisen tuen uudistukseen tuotetaan yli 1000 koulutettavapäivää.

Osake täyttää 10 vuotta ja kasvaa edelleen

2026



- Nuorisotyö tulee mukaan Osakkeen toimintaan ja palvelujen kohderyhmä laajenee jälleen.
- Seudullinen johtajuusosaamisen arviointi vahvistaa johtamiseen liittyvän osaamisen kehittämisen suuntaa.
- Osakkeen palvelut vahvistuvat kaivatun lisäresurssin myötä, ja vakinaisen henkilöstön määrä kasvaa kolmeen.





Yhteinen kehittämistyö jatkuu

2027

- Osakkeen toiminta seudullisena osaamisen kehittäjänä on selkeää ja johdonmukaista. Seudullisesti laadittu visio ja kehittämissuunnitelma näyttävät suuntaa ja vievät Osaketta määrätietoisesti eteenpäin.